Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 27/24), članova 173. i 174. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 16/26), člana 14. stav (1) Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 38/26) i člana 157. Pravilnika o radu Javne ustanove Osnovna škola „9. maj" Pazarić, Sarajevo, broj: 01-1-1652/26 od 22.06.2026. godine, uz prethodno obavljene konsultacije sa Sindikalnom podružnicom škole, a na prijedlog direktora škole, Školski odbor Javne ustanove Osnovna škola „9. maj" Pazarić, Sarajevo, na 9. sjednici održanoj dana 16.10. 2026. godine, donosi

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE OSNOVNA ŠKOLA „9. MAJ" PAZARIĆ, SARAJEVO

Član 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove Osnovna škola „9. maj" Pazarić, Sarajevo, broj: 01-1-1652/26 od 22.06.2026. godine (u daljem tekstu: Pravilnik), u članu 1. stav (1), u dijelu koji se odnosi na Kolektivni ugovor za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo, riječi: „broj: 16/26" zamjenjuju se riječima: „broj: 16/26 i 38/26".

Član 2.

U članu 34. stav (9) riječ: „nastavne" zamjenjuje se riječju: „školske".

Član 3.

U članu 47. stav (6) mijenja se i glasi:

„(6) Nastavnik i odgajatelj u toku radnog dana može imati najviše šest časova nastave, a pedagog, psiholog, socijalni radnik, tiflolog, surdoaudiolog, logoped, defektolog, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, voditelj grupe u produženom boravku, član mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, bibliotekar, asistent u odjeljenju, asistent u grupi, asistent u školi u bolnici, fizioterapeut i medicinska sestra u toku radnog dana najviše šest sati rada."

Član 4.

(1) U članu 49. stav (3), iza tačke na kraju stava dodaje se rečenica koja glasi: „Nakon usvajanja Godišnjeg programa rada škole od strane Školskog odbora, rješenja o 40-satnoj radnoj sedmici će se revidirati."

(2) U članu 49. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„(5) Sporazum iz stava (2) ovog člana ne mora se zaključivati prije početka svake školske godine u slučajevima kada ustanove nemaju potrebu da mijenjaju već dogovorena prava i obaveze."

Član 5.

U članu 50. stav (11) mijenja se i glasi:

„(11) Mentorski rad s pripravnikom, kao prekovremeni rad, plaća se radniku 1 sat sedmično preko norme, uz obavezu obračunavanja 0,5 sati pripreme, ukoliko nije planiran u okviru 40-satne radne sedmice."

Član 6.

(1) U članu 56. stav (7) riječi: „stava (11) tačka 6." zamjenjuju se riječima: „stava (10) tačka 6.".

(3) U članu 56. iza stava (10) dodaje se novi stav (11) koji glasi:

„(11) Pravo iz stava (10) tačka 5. ovog člana odnosi se i na ocjene o radu koje se rješenjem poslodavca, u skladu sa Pravilnikom o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja radnika iz člana 34. ovog Pravilnika, utvrđuju svake dvije godine."

Član 7.

U članu 117. stav (1) tačka b) mijenja se i glasi:

„b) radniku koji nastavu realizira iz više od tri nastavna programa pripada pravo na poseban dodatak uz platu po svakom narednom programu u iznosu od 1%, a najviše 5% njegove osnovne plate. Ukoliko radnik radi u više ustanova, osnov za ostvarivanje dodatka predstavlja ukupan broj programa, koji se utvrđuje sporazumom između ustanova, a dodatak se ostvaruje u svim ustanovama u kojima radnik radi ".

U članu 117. stav (1) tačka j), iza riječi „ članu mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju " dodaju se riječi: „saradniku za protivpožarnu zaštitu,".

U članu 117. stav (1) tačka k), na kraju tačke dodaju se riječi: „i radniku u osnovnoj školi sa više od 100 radnika u iznosu od 3% njegove osnovne plate".

U članu 117. stav (1) tačke l), m) i n) mijenjaju se i glase:

„l) radniku koji ima zasnovan radni odnos u dvije ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate;

m) radniku koji ima zasnovan radni odnos u tri ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plate;

n) radniku koji ima zasnovan radni odnos u četiri i više ustanova pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate;".

U članu 117. stav (1) tačka o) mijenja se i glasi:

„o) radniku koji radi u istoj ustanovi na različitim lokacijama u toku radnog dana i članu mobilnog tima koji radi na različitim lokacijama pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate;".

U članu 117. stav (1) tačka q) mijenja se i glasi:

„q) radniku koji radi u stručnom timu ustanove za podršku inkluzivnom obrazovanju pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 1% njegove osnovne plate za rad sa jednim do tri učenika po IPP-u, 2% za rad sa četiri do šest učenika po IPP-u, 3% za rad sa sedam do devet učenika po IPP-u, 4% za rad sa deset do 12 učenika po IPP-u i 5% za rad sa više od 12 učenika po IPP-u;".

U članu 117. stav (1), iza tačke q) dodaje se nova tačka r), koja glasi:

„r) sekretaru, referentu za plan i analizu i administrativno-računovodstvenom radniku pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate za mjesece septembar i februar.".

U članu 117. stav (4) mijenja se i glasi:

„(4) Ukoliko radnik radi u dvije ili više ustanova, prava na posebne dodatke iz stava (1) ovog člana utvrđuju se i isplaćuju u svakoj ustanovi u kojoj radnik ostvaruje navedeno pravo, pri čemu se pod terminom „njegova osnovna plata" iz stava (1) ovog člana podrazumijeva iznos osnovne plate radnog mjesta i platnog razreda, u smislu člana 65. stav (4) Kolektivnog ugovora, na koje je radnik raspoređen, bez obzira na to da li radnik radi u dvije ili više ustanova, odnosno pravo na dodatak radnik ostvaruje na osnovu njegove ukupne osnovne plate, u smislu člana 65. stav (4) Kolektivnog ugovora."

U članu 117. stav (6) briše se.

Dosadašnji stav (7) postaje stav (6).

Član 8.

U članu 124. iza stava (8) dodaje se novi stav (9) koji glasi:

„(9) Radnik koji se u radni odnos prima putem javnog konkursa ili se u radni odnos prima u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora (poglavlje II – radni odnosi), a koji je već započeo korištenje porodiljskog odsustva, ima pravo zaključiti ugovor o radu sa poslodavcem i nastaviti koristiti prava po osnovu započetog porodiljskog odsustva pod uslovima definisanim odredbama Kolektivnog ugovora."

Član 9.

Iza člana 149. dodaje se novi član 149a. koji glasi:

„Član 149a.
(Povreda na radu pri obavljanju sindikalne dužnosti)

(1) Povreda sindikalnog povjerenika u školi prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi s tom dužnosti, smatra se povredom na radu.

(2) Odredba iz stava (1) ovog člana odnosi se i na lica navedena u članu 132. Kolektivnog ugovora."

Član 10.

Retroaktivni obračun razlike materijalnih prava utvrđenih Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 38/26) izvršit će se za period od 01.01.2026. godine do 30.09.2026. godine i isplatit će se radnicima najkasnije do 31.12.2026. godine, u skladu sa članom 13. stav (2) tog Kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ostale odredbe Pravilnika ostaju neizmijenjene.

Član 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči škole, a primjenjuje se od 01.01.2026. godine, u skladu sa Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 38/26).

Broj: 01-1-489/26
Pazarić, 16.10.2026. godine

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA