

JU OSNOVNA ŠKOLA "9.MAJ", PAZARIĆ

INTERNI AKT O ZAŠTITI NA RADU

Lipanj, 2022.g.

Na temelju odredbi članka 23 Zakona o zaštiti na radu (Sl.list BiH br.79/20), JU OSNOVNA ŠKOLA "9.MAJ", PAZARIĆ donosi:

INTERNI AKT O ZAŠTITI NA RADU

Opće odredbe

Članak 1

Zaštita na radu je skup mjera i aktivnosti čijim se provođenjem osiguravaju sigurni uvjeti rada, otklanjaju opasnosti i štetnosti koje mogu prouzrokovati povrede na radu, profesionalna oboljenja i oštećenja zdravlja radnika na radu ili u vezi sa radom.

Članak 2

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovornih kao i priznatih pravila zaštite na radu te nadređenih mjera i uputa poslodavca.

Članak 3

Pravo na zaštitu na radu imaju:

- 1. radnici uposleni u poduzeću ,*
- 2. sve osobe koje se po bilo kojem osnovu nalaze na radu u poduzeću,*
- 3. osobe na stručnom osposobljavanju, prekvalifikaciji ili dokvalifikaciji,*

Članak 4

Uposlenici JU OSNOVNA ŠKOLA "9.MAJ", PAZARIĆ i druge osobe koje se po bilo kojem poslu nalaze u poduzeću dužni su da se pridržavaju odredbi ovog Internog akta i drugih akata donijetih u cilju provođenja zaštite na radu.

MJERE ZAŠTITE NA RADU

Mjere kojima se neposredno osigurava sigurnost na radu.

Članak 5

Ove mjere obuhvaćaju naročito:

- uvjete koje treba da ispunjavaju radne i pomoćne prostorije u cilju osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora,*
- osiguranje odgovarajućih puteva za prolaz, transport i evakuaciju uposlenika,*
- pružanje prve pomoći,*
- osiguranje potrebne temperature, ventilacije i osvjetljenja,*

- čistoća prostorija (provjetravanje, dezinfekcija, redovno čišćenje filtera klima uređaja)
- osiguranje od udara električne struje i sprečavanje nastanka požara i eksplozije.

Članak 6

Sve radne i pomoćne prostorije moraju prema vrsti posla koji se u njima obavlja biti dovoljno osvijetljene prirodnom ili vještačkom svjetlošću. Vještačko osvijetljenje mora biti tako izvedeno da svjetlošću ne zaslepljuje radnike.

Članak 7

Radne prostorije u zimskom periodu moraju biti zagrijane. Temperatura radnih prostorija mora odgovarati propisanim vrijednostima za te prostorije.

Članak 8

Visina radnih prostorija treba da je min. 2,80 m, a skladišta i pomoćnih prostorija min. 2,60 m.

Članak 9

U radnim prostorijama i radnim prostorima moraju biti osigurane slobodne površine za prolaz uposlenika s tim da glavni prolazi moraju biti široki najmanje 1,5 m, a sporedni prolazi najmanje 1m.

Širina transportnih putova mora biti takva da omogući siguran i lak transport robe, dijelova i proizvoda. Također širina transportnih putova u radnim prostorijama ne može biti manja od 1,8 m i mora biti za 80 cm veća od širine transportnih sredstava i robe.

Članak 10

U radnim prostorijama mora se osigurati ventilacija. U slučaju da se prostorije ne mogu izračiti prirodnim putem, pročišćavanje zraka se mora vršiti odgovarajućim ventilacijskim sustavom.

Članak 11

Vatrogasna oprema i sredstva za gašenje požara mogu se koristiti samo ako odgovaraju propisanim standardima.

Aparati za početno gašenje požara moraju biti postavljeni na vidnom i pristupačnom mjestu.

Vatrogasni aparati i oprema moraju se držati u ispravnom stanju, kontrolirati u rokovima određenim na kartici aparata i po potrebi puniti.

Članak 12

Poduzeće je dužno osigurati pružanje prve pomoći za slučaj ozljede na radu ili iznenadne bolesti do njihovog upućivanja na liječenje zdravstvenoj ustanovi. Za pružanje prve pomoći mora biti osposobljen barem jedan uposlenik.

Članak 13

Za pružanje prve pomoći poduzeće treba osigurati potrebnu opremu i materijal, te sve držati u zaključanom ormariću postavljenom na lako dostupnom mjestu. Na ormariću mora biti naznačen broj telefona hitne medicinske pomoći i odgovornog uposlenika.

Članak 14

U svim radnim prostorijama mora se na svim električnim instalacijama, uređajima i napravama provesti:

- zaštita od direktnog dodira dijelova pod naponom (odgovarajuća izolacija, pravilna ugradnja i smještaj dijelova pod naponom – razvodni ormari, postavljanje dijelova pod naponom izvan dohvata ruke i pravilno dimenzioniranje)
- zaštita od indirektnog dodira (zaštita sa automatskim isključenjem napajanja, zaštitno izoliranje)

Članak 15

Razdjelni i priključni ormarići moraju biti opremljeni sklopkama koje omogućuju isključenje kompletnog napajanja NN mreže.

Ti ormarići moraju uvijek biti zaključani, posebno obilježeni i trajno pristupačni.

U neposrednoj blizini dijelova pod naponom moraju se postaviti table i natpisi koji upozoravaju na opasnost od električne struje («visoki napon», «opasno po život» i sl.). Metalne zaštitne kutije za električne instalacije moraju biti uzemljene.

Članak 16

Poduzeće je obavezno organizirati nadzor i održavanje svojih elektro instalacija radi njihove ispravnosti, kontrolu odnosno ispitivanje od strane ovlaštene institucije.

Članak 17

Zaštita od udara groma mora biti osigurana u skladu sa važećim propisima. Kontrola ispravnosti gromobranske instalacije vrši se propisanim rokovima i o tome se vodi uredna evidencija.

Pregled gromobranskih instalacija u toku upotrebe mora se vršiti:

- a) poslije prepravke ili prepravke gromobranske instalacije
- b) poslije udara groma u instalaciju ili objekt
- c) u redovnim periodičnim razmacima koji iznose 3 godine.

Članak 18

Svi strojevi, uređaji za rad i sredstva osobne zaštite kod nabavke odnosno kupovine moraju imati dokaz–certifikat da su proizvedeni sukladno međunarodnim konvencijama i propisima o zaštiti na radu, a kod puštanja u rad istoga moraju dobiti atest ovlaštenog poduzeća ili ustanove.

Članak 19

*Sva sredstva rada, tijekom rada moraju biti u ispravnom stanju i tehnički zbog sigurnosti zaposlenika na radu, što se ostvaruje redovitim održavanjem i pregledima od strane stručno osposobljenih i za to verificiranih osoba.
Dnevni pregled sredstava i opreme vrši osoba koja njime rukuje prije početka rada. Ukoliko se prilikom dnevnog pregleda sredstava rada uoče nedostaci podnosi se usmena ili pismena prijava neposrednom rukovoditelju.*

Članak 20

U objektu za rad moraju se povremeno pregledavati elementi radnog prostora, pripadajuće instalacije, radna okolina, kako bi se utvrdilo da na njima u toku uporabe nisu nastale promjene zbog kojih bi postojala opasnost po život i zdravlje uposlenika, odnosno ako bi takva promjena nastala da se taj element isključi iz uporabe dok se na njemu ponovo ne primjene pravila zaštite na radu i postane ispravan.

MJERE U VEZI SA UVJETIMA RADA

SADRŽAJ LJEKARSKOG PREGLEDA

Članak 21

*Svaki uposlenik prije stupanja na rad u poduzeću podvrgava se liječničkom pregledu radi utvrđivanja njegovog zdravstvenog stanja i radne sposobnosti.
Uposlenik sa zdravstvenim nedostacima ne smije biti raspoređen na poslove koji bi mogli izazvati opasne posljedice po njegovo zdravlje ili okolinu.*

Članak 22

Poduzeće je dužno za svako radno mjesto utvrditi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih psiholoških sposobnosti uposlenika koji će raditi na tom radnom mjestu.

OBUKE RADNIKA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Članak 23

Svaki uposlenik prije raspoređivanja na radno mjesto odnosno stupanja na rad mora biti detaljno upoznat i obučen od strane neposrednog rukovoditelja sa:

- *uvjetima rada i opasnostima posla koje prijete njegovom životu i zdravlju na radnom mjestu,*
- *organizacijom posla i načinom rada koji pruža dovoljnu garanciju za sigurnost uposlenika,*
- *propisima, mjerama i uputstvima o zaštiti na radu koja se moraju primjenjivati na radnom mjestu,*
- *sredstvima rada i opremom za osobnu zaštitu.*

Članak 24

Osposobljavanje uposlenika iz oblasti zaštite na radu vrši se putem predavanja, seminara, kurseva, samoobrazovanja na temelju pisanih materijala i praktičnog iskustva od strane stručnog radnika.

Ako poduzeće nije u mogućnosti da izvrši obučavanje uposlenika te poslove može povjeriti poduzeću registriranom za tu djelatnost.

Osposobljavanje uposlenika iz oblasti zaštite na radu izvršiti najmanje jednom u 3 godine.

Članak 25

Dokazi o osposobljavanju uposlenika iz zaštite na radu čuvaju se u osobnom dosjeu uposlenika.

Članak 26

Po izvršenom obučavanju poduzeće je dužno izvršiti provjeru sposobnosti za samostalan i siguran rad na radnom mjestu.

Uposlenik koji prilikom provjere znanja i sposobnosti ne pokaže zadovoljavajući uspjeh ne može da radi na radnom mjestu sve dok se ne osposobi za siguran rad.

Članak 27

Uposlenik ne smije raditi ni na jednom radnom zadatku ako je pod utjecajem alkohola ili opojnog sredstva.

Uposlenik na radno mjesto ne smije donositi alkohol niti ga smije koristiti za vrijeme rada.

Članak 28

U JU OSNOVNA ŠKOLA "9.MAJ" PAZARIĆ su određena radna mjesta, i to:

- 1. Direktor*
- 2. Pedagog/psiholog*
- 3. Socijalni radnik*

4. *Bibliotekar*
5. *Asistent u odjeljenju*
6. *Nastavnici razredne i predmetne nastave*
7. *Sekretar*
8. *Samostalni referent za plan i analizu*
9. *Rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba*
10. *Domar/ložač/dnevni čuvar*
11. *Spremačica*
12. *Servirka*

Sukladno Pravilniku o uvjetima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uvjetima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima, ne postoje radna mjesta sa posebnim uvjetima rada.

Članak 29

Uvjeti koje moraju ispunjavati radnici u poduzeću i rokovi vršenja sistematskih ljekarskih pregleda su:

1. *Direktor*
2. *Pedagog/psiholog*
3. *Socijalni radnik*
4. *Bibliotekar*
5. *Asistent u odjeljenju*
6. *Nastavnici razredne i predmetne nastave*
7. *Sekretar*
8. *Samostalni referent za plan i analizu*
9. *Rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba*
10. *Domar/ložač/dnevni čuvar*
11. *Spremačica*
12. *Servirka*

Posebni uslovi radnika:

- a) *Životna dob (zahtjevi): radnik stariji od 18 godina;*
- b) *Spol (kontraindikacije): nema;*
- c) *Stručna sposobnost (zahtjevi): stručna osposobljenost za poslove za koje iziskuje radno mjesto;*
- d) *Zdravstveno stanje: Zahtjevi uredan vid na daljinu (sa ili bez korekcije), dubinski vid, uredno vidno polje. Kontraindikacije: psihoze, epilepsija, kardio i cerebrovaskularne bolesti koje naginju kolapsu ili smetnjama svijesti i ostale bolesti centralnog i perifernog nervnog sustava, endokrine bolesti, kronične bolesti bubrega, alkoholizam i druge bolesti ovisnosti, teže oštećenje sluha..*

Psihička sposobnost (zahtjevi): opća intelektualna razvijenost iznad nivoa koji se označava kao granični

SADRŽAJ ZDRAVSTVENOG PREGLEDA

Prethodni pregled:

Sadržaj prethodnog pregleda utvrđuje se prema zahtjevima radnog mjesta i odluci doktora specijaliste medicine rada. Prethodni pregled sadrži: -Pregled specijaliste medicine rada koji podrazumijeva: Uzimanje anamneze (anamnestički podaci - radna anamneza, tegobe, sadašnja bolest, osobna anamneza, socijalno epidemiološki podaci); - Popunjavanje upitnika o prethodnim bolestima, navikama, alergijama; - Ljekarski pregled sa osnovnom antropometrijom (tjelesna masa, tjelesna visina, izračunavanje indeksa tjelesne mase – BMI),RR. Laboratorija: -Osnovni laboratorijski nalazi: (Krv: SE, KKS - broj leukocita, eritrocita, hematokrit, ŠUK-koncentracija glukoze, TSH) -Urin (prisustvo bjelančevina, šećera, bilirubina, urinobilinogen i sediment urina);

-EKG; -Ispitivanje funkcija vida: (ortorejter),oštrina vida na blizinu i daljinu, dubinski vid, forija, fuzija, kolorni vid. Vidno polje;

-Psihološki pregled (ispitivanje psihofizioloških sposobnosti, kognitivnih funkcija i karakteristika ličnosti);

-Rtg pluća - po odluci ljekara. Prethodni ljekarski pregled radnika vršiti prilikom zasnivanja radnog odnosa

Sistematski pregled:

Pregled specijaliste medicine rada koji podrazumijeva:

- Uzimanje anamneze (anamnestički podaci - radna anamneza, tegobe, sadašnja bolest, osobna anamneza, socijalnoepidemiološki podaci);
- Popunjavanje upitnika o prethodnim bolestima, navikama, alergijama;
- Ljekarski pregled sa osnovnom antropometrijom (tjelesna masa, tjelesna visina, izračunavanje indeksa tjelesne mase – BMI);mjerjenjem krvnog pritiska RR.
- Ispitivanje snage grupe mišića angažovane u statičkom radu;
- Laboratorija:
 - Osnovni laboratorijski nalazi: (Krv: SE, KKS - broj leukocita, eritrocita, hematokrit, ŠUK-koncentracija glukoze, AST, ALT, TSH, PSA, lipidogram, urea, kreatinin)
 - Urin (prisustvo bjelančevina, šećera, bilirubina, urinobilinogen i sediment urina);
 - EKG.
 - Pregled oftalmologa:ispitivanje funkcija vida: (ortorejter),oštrina vida na blizinu i daljinu, dubinski vid, forija, fuzija, kolorni vid. Vidno polje;
 - Psihološki pregled (ispitivanje psihofizioloških sposobnosti, kognitivnih funkcija i karakteristika ličnosti);
 - pregled lokomotrnog sustava
 - pregled specijaliste psihijatra

- RTG pluća
- UZV abdomena/prostate
- Audiometrija
- Spirometrija

Za žene dodatno:

- specijalistički ginekolog -pregled
- UZV ginekološki
- Brisevi - papa test
- UZV dojki pp. mamografija

Zaključno mišljenje specijaliste medicine rada.

Rok za ponovnu provjeru zdravstvenog stanja:

Sistematski pregledi

Sistematski pregledi nisu obavezni zdravstveni pregledi. Oni su dobrovoljni i obavljaju se na osobni zahtjev ili na zahtjev poslodavca radi kontrole zdravstvenog stanja zaposlenika.

Preporuka sistematskog pregleda za ocjenu općeg zdravstvenog stanja je 24 mjeseca, 12 mjeseci ginekološki pregled sa PAPA testom/UZV dojki pp. mamografija

PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI PODUZEĆA I UPOSLENIKA

Članak 30

Uposlenik ima pravo da se prije nego što počne raditi upozna sa općim aktima kojima se uređuje zaštita na radu, s propisanim mjerama zaštite na radu a u vezi sa poslovima koje treba obavljati, kao i s organizacijom i provođenjem mjera zaštite u poduzeću, odnosno zahtijevati da bude potpuno upoznat s opasnostima posla i sa pravima i obvezama u vezi sa zaštitom na radu i korištenju sredstava osobne zaštite.

Članak 31

Uposlenik ima pravo da radi u radnim prostorijama, samo ako odgovaraju uvjetima rada, da radi na takvim oruđima za rad i uređajima koja su izrađena i snabdjevena zaštitnim napravama koje se ugrađuju po pravilu u samo oruđe za rad i podešavaju tako da u slučaju bilo kakvog poremećaja automatski ili uz najmanji otpor prekida pogon oruđa, da sprječavaju da njegovo tijelo ili dio tijela dođe u opasnu zonu te da same naprave ne predstavljaju izvor opasnosti, da je u procesu rada zaštićen od buke i vibracija, udara električne struje.

Članak 32

Uposlenik ima pravo na osiguranje pružanja prve pomoći u slučaju nesreće na radu.

Članak 33

Uposlenik je dužan da poslove odnosno radne zadatke obavlja sa velikom pozornošću i savjesno radi zaštite svog života i zdravlja, ali i sigurnosti ostalih uposlenika.

Članak 34

Uposlenik je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu. Uposlenik ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu poduzete mjere zaštite na radu i ako nisu osigurani uvjeti za siguran rad ima pravo da odbije da radi.

Članak 35

Uposlenik je dužan da svaku povredu na radu prijavi neposrednom rukovoditelju. Ako dođe do teže povrede na radu, elementarnih i drugih nepogoda svi uposlenici su dužni da pruže pomoć povrijeđenima i uklanjanju posljedica koje su nastupile.

Članak 36

Uposlenik je dužan po isteku radnog vremena da mjesto rada ostavi čisto i uredno, da sredstva rada ostavi u ispravnom stanju.

Članak 37

Uposlenik je dužan ako primijeti nedostatke, kvarove i druge pojave koje bi mogle ugroziti sigurnost rada ili sigurnost imovine poduzeća iste otkloniti, a ako to nije u mogućnosti dužan je obavijestiti neposrednog rukovoditelja. Obavijest se može podnijeti usmeni ili pismeno.

Članak 38

Uposlenici i druge osobe su dužni da poštuju sva pismena ili slikovna upozorenja i uputstva koja su istaknuta na određenim mjestima, a služe kao upozorenje za poštivanje mjera zaštite na radu. Zabranjeno je uposlenicima da ulaze u prostorije na kojima stoji upozorenje o zabranjenom ulasku.

Članak 39

Uposlenik koji se ne pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu i propisanih obveza u smislu ovog Pravilnika čini težu povredu radne dužnosti. Uposlenik koji uslijed nepridržavanja propisanih mjera na radu, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poduzeću, dužan je tu štetu nadoknaditi.

Članak 40

Poduzeće je dužno donijeti program mjera zaštite na radu sa rokovima za njihovu realizaciju. Poduzeće je dužno da u okviru posebnog programa mjera zaštite na radu osigurati potrebna sredstva za provođenje zaštite na radu.

Članak 41

Poduzeće je dužno odmah izvijestiti tijelo uprave nadležno za poslove inspekcije rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila nekog od uposlenika, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život i zdravlje radnika.

Članak 42

Poduzeće je dužno voditi propisanu evidenciju o:

- uposlenicima raspoređenim na radna mjesta sa posebnim uvjetima rada,
- obučavanju i provjeri znanja uposlenika iz oblasti zaštite na radu,
- izvršenim pregledima i ispitivanjima sredstava rada i opreme,
- povredama uposlenika na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
- periodičnim liječničkim pregledima uposlenika
- sredstvima lične zaštite

Članak 43

Poduzeće vodi evidenciju iz prethodnog člana upisivanjem podataka (vođenje evidencije) – kartoteka, obrasci knjiga ili sl.

Članak 44

Poduzeće je dužno čuvati slijedeću tehničku dokumentaciju i isprave:

- tehničku dokumentaciju na osnovu koje je projektiran objekt namijenjen za radne i pomoćne prostorije i isprave kojima se dokazuje da je projektiranje izvršeno u skladu sa propisima,
- tehničku dokumentaciju i isprave kojima se dokazuje da je objekt izveden prema tehničkoj dokumentaciji i da ispunjava uvjete iz projektne dokumentacije,
- uputstva za uporabu i održavanje sredstava rada i opreme, sredstava osobne zaštite, prevedena na hrvatski jezik,
- garancije koje služe kao dokaz da uvezena oruđa za rad odgovaraju međunarodnim konvencijama, tehničkim propisima donesenim na temelju zakona,

- *isprave o izvršenim periodičnim pregledima sredstava rada i opreme te uvjetima radne okoline (fizičke, kemijske i biološke štetnosti) u radnim i pomoćnim prostorijama.*

PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST POSLOVODSTVA

Članak 45

Direktor poduzeća:

- *priprema prijedlog programa i plana mjera zaštite na radu,*
- *organizira provođenje zaštite na radu i vrši kontrolu primjene odredaba ovog Pravilnika, drugih općih akata iz zaštite na radu kao i općih i posebnih propisa koji reguliraju ovu oblast,*
- *stara se o periodičnim pregledima radnih prostorija, oruđa za rad, uređaja i elektroinstalacija,*
- *osigurava nabavku osobnih zaštitnih sredstava i opreme,*
- *osigurava obuku uposlenika iz oblasti zaštite na radu,*
- *osigurava obuku za rukovaoce lako zapaljivim i eksplozivnim tekućinama*
- *podnosi prijave za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze uslijed nepridržavanja propisanih mjera zaštite na radu,*
- *kontrolira neposredne rukovodioce i radnike u izvršenju njihovih obveza iz oblasti zaštite na radu,*
- *vodi sve propisane evidencije iz oblasti zaštite na radu,*
- *izvještava inspekciju rada o izvršenju njihovih rješenja kao i o svakoj težoj povredi, kolektivnoj nesreći, smrtnom slučaju, profesionalnim oboljenjima kao i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život radnika na radu,*
- *prati propise iz oblasti zaštite na radu.*

Članak 46

JU OSNOVA ŠKOLA "9.MAJ" PAZARIĆ (odnosno-firma je potpisala ugovor sa ovlaštenom organizacijom o provođenju mjera zaštite na radu)

Radnik za zaštitu na radu je odgovoran za provođenje zaštite na radu u dijelu procesa rada kojim rukovodi a osobito:

- *da upozna sve uposlenike s opasnostima na određenom poslu,*
- *da upozna sve uposlenike s odredbama ovog Pravilnika i drugim propisima u vezi sa zaštitom na radu,*
- *da uposlenicima ne dopusti rad sa dotrajalim ili neispravnim sredstvima osobne zaštite,*
- *da poslove povjerava pouzdanim osobama koje su stručno kvalificirane za izvođenje radova,*
- *da uposleniku koji ne koristi zaštitna sredstva zabrani rad i predloži poduzimanje mjera zbog povrede radne dužnosti,*
- *da o svakoj povredi na radu podnese izvješće direktoru poduzeća,*
- *da sva sredstva rada za koja je propisan periodični pregled i ispitivanje, budu pregledana i ispitana u propisanom roku,*

- da na vidnom mjestu označi sve eventualne opasnosti u vezi sa radom,
- da se stara o snabdjevenosti priručnog sandučića prve pomoći i da se obučni za pružanje prve pomoći.

Članak 47

Nadzor nad provođenjem mjera zaštite na radu utvrđenih zakonom i drugim propisima donesenim na temelju zakona vrši inspektor zaštite na radu. Inspektor zaštite na radu dužan je da ako utvrdi povredu propisa zaštite na radu poduzeti upravne mjere utvrđene Zakonom.

Članak 48

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se po istom postupku i na način kao pri donošenju ovog Pravilnika.

OSOBNNA ZAŠTITNA SREDSTVA I OPREMA

Članak 49

Osobna zaštitna sredstva i oprema predviđaju se i dodjeljuju uposlenicima kada se drugim mjerama zaštite na radu ne može osigurati sigurnost na radu.

Članak 50

Predviđena osobna zaštitna sredstva koja se nabave i dodijele uposleniku, uposlenik ih je dužan namjenski koristiti i održavati u ispravnom stanju.

Članak 51

Materijal od kog se izrađuje sredstva i oprema, odnosno njihovi dijelovi ne smije imati neugodan miris, nadraživati kožu i otpuštati boju.

Članak 52

Poduzeće koje koristi zaštitna sredstva i opremu, mora ih održavati stalno u ispravnom stanju. Oštećena, potijepana odnosno od uporabe dotrajala sredstva i oprema koja se ne mogu popraviti, moraju se rashodovati, odnosno zamijeniti novim.

Članak 53

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane direktora poduzeća

Članak 54

Tabelarni pregled lične zaštitne opreme i sredstava uposlenih radnika prilog je ovom Pravilniku.

**TABELARNI PREGLED
OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA**

Red.br.naziv radnog mjesta	Zaštitna sredstva	Vijek trajanja
1.Direktor	-	-
2.Pedagog/psiholog	-	-
3.Socijalni radnik	-	-
4.Bibliotekar	-	-
5.Asistent u odjeljenju	-	-
6.Nastavnici razredne i predmetne nastave	-	-
7.Sekretar	-	-
8.Samostalni referent za plan i analizu	-	-
9.Rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba	-	-
10.Domar/ložač/dnevni čuvar	Zaštitna odjeća, radne cipele, rukavice, zaštitne naočale	Prema uputstvu proizvođača
11.Spremačica	Zaštitne rukavice, radne papuče i zaštitna maska	Prema uputstvu proizvođača
12.Servirka	Rukavice, cipele s ne klizajućim potplatom, zaštitna kapa, radno odijelo	Prema uputstvu proizvođača

DATUM

29.09.2022.g.

